



دعوة لتقديم مشاركات بحثية في مؤتمر علمي دولي (في موعد أقصاه 25 / 2 / 2020)

تحت رعاية

السيد عبده إدريس
رئيس غرفة محافظة الخليل

أ.د. عبد الكريم القضاة
رئيس الجامعة الأردنية

أ.د. يونس عمرو
رئيس جامعة القدس المفتوحة

تنظم جامعة القدس المفتوحة والجامعة الأردنية وغرفة تجارة وصناعة محافظة الخليل

المؤتمر العلمي الدولي الحادي عشر المشترك:
التوجهات المعاصرة لتمكين الموارد البشرية وتمييزها
في ضوء اقتصاديات الثقة والمعرفة

خلال المدة 9 - 11 / 6 / 2020

الخليل / فلسطين

أهمية المؤتمر:

يأتي هذا المؤتمر الدولي المشترك لتسليط الضوء على التوجهات المعاصرة في تمكين الموارد البشرية وتنميتها في ضوء اقتصاديات الثقة والمعرفة، وانعكاسات ذلك على العمل المؤسسي الناجح، والتأثيرات المباشرة وغير المباشرة على عمليات التمكين الاقتصادي لمجتمعاتنا العربية. إن المؤسسات تهتم بتعظيم استخدام القدرات البشرية في الأنشطة والعمليات المختلفة، وهذا لا يمكن أن يتحقق الا من خلال التركيز على فهم وتعظيم عمليات التفاعل بين هذه القدرات التي تشكل القاعدة الصلبة لرأس المال البشري.

وتؤكد الأدبيات الحديثة ذات العلاقة على الدور المتزايد الذي تحظى به الموارد البشرية في المؤسسات، كما تؤكد على أهمية دعم اقتصاديات الثقة، ودعم الاقتصاد القائم على المعرفة، فالاقتصاديات الناجحة والفاعلة والكفوة أصبحت تعتمد على استخدام توليفة مناسبة من القدرات البشرية والمادية والمالية والتكنولوجية.

إن نجاح المؤسسات في تحقيق الاستخدام الفاعل للموارد البشرية وتعظيم هذا الاستخدام يتطلب منها أن تستخدم مؤشرات فاعلة قادرة على القياس الدائم والدقيق للتقدم الحقيقي والإنجازات الفعلية المتحققة من الموارد البشرية من حيث الكمية والجودة ومن حيث كفاءة الاستخدام وفاعليته، وأن تكون هذه المؤشرات قادرة على قياس الفروق في الجوانب المذكورة (الكمية والجودة والاستخدامات) من مرحلة زمنية الى مرحلة زمنية أخرى، ويفضل استخدام مؤشرات زمنية ومؤشرات عالمية في إجراء هذه المقارنات.

وتؤكد الدراسات والبحوث النظرية والتطبيقية على الدور البارز الذي يتحقق من تمكين الموارد البشرية، حيث يحقق ذلك قيمة اقتصادية جوهرية للمؤسسة كونه استثمار مستدام في هذه الموارد، علما أن العائد على الاستثمار في رأس المال البشري يفوق العائد على الاستثمار في رأس المال المادي. ومن جانب آخر، فإن مستوى العوائد المتحققة يرتبط بمستوى التمكين والتنمية لدى الأفراد العاملين.

ويعدّ التمكين أسلوبا إداريا يمنح العاملين في المؤسسة سلطات أوسع في تحمل المسؤولية والرقابة واستخدام القدرات، ويشترك من خلاله أفراد المؤسسة ضمن المستويات الإدارية المختلفة من مديرين وعاملين في إحداث التأثير المطلوب في عملية صناعة القرارات، ويحقق التعاون في عملية صناعة القرارات بشكل لا يتم فيه الاعتماد على مواقع ومصادر القوة الرسمية بقدر ما يتم الارتكاز والاعتماد على نمط القيادة والثقافة التنظيمية ونظم المعلومات والتدريب والمكافآت والمشاركة في السلطة وغيرها. ويحقق التمكين توجيهها فاعلا وسريعا لأنشطة العاملين نحو التحديات والتحديات التي تواجهها المؤسسة، ويحقق ويولد عندهم الشعور الداخلي بأنهم يملكون القوة والسيطرة التي تجعلهم قادرين على مواجهة أية تحديات والتغلب عليها لمصلحة المؤسسة.

ويساعد تمكين العاملين في استثمار الطاقات الكامنة لديهم وتحفيزهم ذاتيا من خلال تعزيز عناصر مهمة لدى كل فرد مثل الدافعية الذاتية وإثبات الذات وتعميق روح المبادرة والرغبة في العمل، والتي تقود الى الإبداع والابتكار والى تحقيق أهداف المؤسسة بدرجة عالية من الكفاءة والفاعلية.

ويحرص هذا المؤتمر على استقطاب الأوراق البحثية التي تركز على المحاور والمجالات المرتبطة بإدارة وتنمية الموارد البشرية، وتعالج الفجوات التطبيقية والمعرفية بين مخرجات المؤسسات التعليمية واحتياجات أسواق العمل.

أهداف المؤتمر:

- يهدف هذا المؤتمر إلى تحقيق مجموعة من الأهداف تتمثل بما يأتي:
- استعراض الموضوعات المعاصرة في مجال تمكين الموارد البشرية وتنميتها، والتعريف بها، وجعلها أمام أنظار المؤسسات، للاستفادة منها في تطوير أداء الموارد البشرية.
- تطوير ممارسات إدارة الموارد البشرية وبرامجها على وفق مستجدات البيئة المعاصرة.
- تحليل القيمة التنافسية للموارد البشرية في ظل اقتصاديات الثقة والمعرفة.
- اظهار الدور الحيوي للموارد البشرية في النهوض بأداء المؤسسات من أجل تحقيق التنمية بأشكالها المختلفة.
- تشخيص ممارسات إدارة الموارد البشرية التي تسهم في تحقيق التمكين والتنمية المستدامة.
- تنمية مهارات الموارد البشرية في البيئة العربية للولوج الى تبني المدن الذكية.
- تعزيز إستراتيجية الشراكة من أجل التمكين، وتنمية الموارد البشرية وتحقيق التغيير المنشود في تمكين الشباب بما يخدم التنمية المستدامة.
- تحقيق الاستفادة من التجارب المتنوعة والخبرات المختلفة لدى المؤسسات والعاملين في مجال إدارة وتنمية الموارد البشرية في المؤسسات العامة ومؤسسات الأعمال في ضوء ما يعرض من أوراق وتجارب مبتكرة ومن خلال المداخلات والمناقشات في هذا المؤتمر.
- إثراء المكتبة العربية بدراسات جديدة وجادة تتناول مجالات إدارة وتنمية الموارد البشرية.

محاور المؤتمر

=====

المحور الأول: المحور الإداري التنظيمي:

- مداخل بناء الثقة التنظيمية لدى العاملين.
- بناء الثقة التنظيمية في بيئة العمل.
- إدارة الثقة الشاملة.
- تمكين الموارد البشرية في الشركات العائلية.
- وظائف وعمليات ادارة المعرفة وانعكاساتها في تنمية الموارد البشرية.
- وظائف وعمليات ادارة المعرفة وانعكاساتها في بناء الثقة لدى العاملين.
- ادارة المعرفة ودورها في تمكين العاملين.
- إدارة المهارات وبناء الثقة لدى العاملين.
- إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
- تنمية الموارد البشرية وانعكاساتها في اقتصاديات الثقة والمعرفة.
- إدارة الكفاءات واقتصاديات المعرفة.
- إدارة التنوع الثقافي كمدخل لبناء الثقة في منظمات أعمال الدولية.
- الادارة الذاتية للموارد البشرية.
- التأثير العكسي للموارد البشرية.
- إدارة المواهب واقتصاديات المعرفة.
- إدارة الازمات واقتصاديات الثقة.
- صيانة الموارد البشرية واقتصاديات الثقة والمعرفة.
- رأس المال البشري واقتصاديات الثقة.

- رأس المال الاجتماعي واقتصاديات الثقة.
- الموارد التنظيمية وبناء الثقة لدى العاملين.
- الحوكمة وتحقيق الثقة في المؤسسات.
- الصراعات بين ورثة الشركات العائلية وعواقبها الاقتصادية: مدخل ادارة الثقة المستدامة.
- أخلاقيات المديرين ودورها في بناء الثقة المستدامة مع العاملين والمجتمع وأصحاب المصالح.
- دور الثقة في تعزيز الاستثمارات.
- دور الثقة في تعزيز الكفاءة والفاعلية لدى العاملين وتقليل التكاليف.
- الثقة كمصدر أساسي لتحقيق ميزة تنافسية.
- دور الثقة في تقليل التعقيد التنظيمي.
- إدارة الثقة ودورها في المحافظة على الموارد البشرية المتميزة وعدم تسربها.
- تمكين العاملين: المفهوم والأبعاد والفوائد والمعوقات.
- خطوات ومراحل تمكين العاملين.
- دعائم عملية تمكين العاملين.
- استراتيجيات وبرامج تمكين العاملين.
- تمكين العاملين وانعكاساته في ولاء العاملين ورضاهم.
- التمكين وفاعلية جدولة وتنظيم إجازات العاملين في عمليات الإنتاج المستمر (7/24).

المحور الثاني: محور الجودة والتميز والإبداع:

- دور الموارد البشرية في الحصول على جوائز الجودة.
- الموارد البشرية وتحقيق الجودة الشاملة .
- تحقيق التميز من خلال الموارد البشرية.
- جودة حياة العمل وتمكين العاملين.
- جودة حياة العمل وبناء الثقة لدى العاملين: مدخل التمكين والثقة.
- روحانية مكان العمل وبناء الثقة لدى العاملين .
- الإبداع في ظل اقتصاديات الثقة.
- الإبداع والتجديد وتحفيز الموارد البشرية.
- بناء الثقة والإبداع من خلال ممارسات ادارة الجودة الشاملة.
- الاستشارات الإدارية وتطورها وتطبيقاتها المتزايدة في منظمات الأعمال.
- الإدارة الفاعلة للعملية الاستشارية: مدخل الثقة والمعرفة.
- الأشكال القانونية لوحدات الاستشارات الإدارية.
- تأسيس وحدات استشارية في المنظمات ودورها تمكين العاملين.
- الاستشارات الإدارية واقتصاديات الثقة والمعرفة.
- أخلاقيات الطواقم التسويقية ودورها في بناء جسور الثقة مع الزبائن.
- تأهيل وتمكين الموارد البشرية في المؤسسات السياحية والفندقية.
- تأهيل وتمكين الموارد البشرية في القطاع الصناعي.

المحور الثالث: المحور التسويقي:

- التسويق الداخلي وتنمية مهارات طواقم البيع.
- بناء وتسويق المعرفة التسويقية لدى العاملين.
- تمكين طواقم البيع كمدخل للبراعة التسويقية.
- تمكين طواقم البيع كمدخل للتنمية الاقتصادية.
- كفاءة وتمكين طواقم البيع كمدخل للنمو السوقي وتعظيم الحصة السوقية.
- دور الموارد البشرية في نشر فكر التسويق الأخضر.
- الموارد البشرية وبناء الصورة الذهنية المتميزة لمنظمات الأعمال: مدخل الثقة.
- تسويق اقتصاديات الثقة في شركات القطاع الصناعي.

المحور الرابع: المحور المالي والمحاسبي

- محاسبة الموارد البشرية: مدخل اقتصاديات المعرفة.
- محاسبة الموارد البشرية: مدخل اقتصاديات الثقة.
- الرقابة الداخلية وتعزيز الثقة للمتعاملين.
- الاستثمار في رأس المال الفكري.
- الشمول المالي في ظل اقتصاديات الثقة والمعرفة.
- الموارد البشرية والثقة المصرفية والتنمية المستدامة.
- أسس وقواعد الثقة في ظل الصيرفة الالكترونية.
- الموارد البشرية ونتاجية العمل المعرفي.
- الموارد البشرية والثقة والمعرفة والأسواق الالكترونية.
- الموارد البشرية والتمكين والاداء المالي.
- الموارد البشرية والأسواق المالية واقتصاديات الثقة والمعرفة.
- الموارد البشرية والازمات المالية واقتصاديات الثقة والمعرفة.
- الموارد البشرية وتكاليف عمليات إدارة المعرفة.

المحور الخامس: المحور التكنولوجي

- تصميم وتطوير نظم معلومات الموارد البشرية.
- الإدارة الالكترونية للموارد البشرية.
- تطوير المهارات (الناعمة والصلبة) للموارد البشرية.
- البيانات الضخمة وتنمية وتمكين الموارد البشرية.
- الحوسبة السحابية وأداء وتمكين الموارد البشرية.
- قبول التكنولوجيا من قبل العاملين وسلوكيات التعامل معها.
- ثقة الموارد البشرية في استخدام وسائل التواصل الاجتماعي في العمل.
- تطويع وسائل التواصل الاجتماعي لتمكين العاملين.
- تطويع وسائل التواصل الاجتماعي لتنمية العاملين في منظمات الأعمال.
- الجامعات الذكية ودورها في تمكين الموارد البشرية في البيئة العربية.
- الموارد البشرية واستراتيجيات التحول المعرفي في العصر الرقمي.
- دور الموارد البشرية المؤهلة في نجاح المدن المعرفية الذكية.

المحور السادس: المحور الاقتصادي

- اقتصاديات الشركات العائلية والثقة المتبادلة بين ورثة مؤسسيها.
- دور الثقة المتبادلة في استدامة وبقاء الشركات العائلية لأجيال متعددة.
- تمكين العاملين واقتصاديات الثقة.
- تطوير القدرات الجوهرية: مدخل اقتصاديات الثقة والمعرفة.
- بناء استراتيجيات الثقة في ظل الاقتصاد المعرفي.
- اقتصاديات المعرفة وبناء رأس المال التنظيمي.
- بناء خرائط معرفية لتمكين الموارد البشرية وتنميتها في ظل اقتصاديات الثقة.
- تعلم الموارد البشرية وتحقيق الوفورات الاقتصادية.
- الموارد البشرية ودورها في تحقيق التنمية الاقتصادية.
- مشكلات الاقتصاد المعرفي في البلاد العربية.
- تمكين الموارد البشرية والتنمية المستدامة .
- الثقة في الاقتصاد المعرفي وأهميتها وانعكاساتها.
- أدوار الموارد البشرية في الاقتصاد البنفسجي.
- الموارد البشرية والاقتصاد الأخضر.
- الموارد البشرية والاقتصاد الأزرق.
- الشراكات الاقتصادية والتنمية المستدامة.
- استراتيجيات ادارة الموارد البشرية ودورها في تنمية اقتصاديات الثقة واقتصاديات المعرفة.

المحور السابع: تمكين الموارد البشرية وتنميتها من منظور إسلامي:

- الأهداف والمجالات والمعايير الأساسية للاستثمار في العاملين من المنظور الإسلامي.
- دور الثقافة الدينية في بناء القيم المجتمعية الأخلاقية لدى العاملين في منظمات الأعمال.
- تخصيص الموارد للاستثمار في العاملين على أساس الحاجات المستقبلية المستدامة للمجتمع.
- تخصيص الموارد للاستثمار في العاملين على أساس الحاجات الحالية والمرحلية للمجتمع.
- التثقيف الديني للعاملين ودوره في غرس ثقافة المحافظة على الموارد والبيئة وأماكن العمل.
- الخسائر المالية المترتبة على الاختيار والتوظيف الخاطئ في منظمات الأعمال.
- التنمية البشرية والتدريب في الكتاب والسنة.
- تدريب الموارد البشرية على مواجهة الأزمات الاقتصادية من منظور اسلامي: مداخل متعددة.
- قراءة تحليلية في وظائف إدارة الموارد البشرية من منظور إسلامي وعلاقتها باقتصاديات الثقة واقتصاديات المعرفة:

- توصيف الوظائف وتصنيفها.
- تخطيط الموارد البشرية.
- توظيف الموارد البشرية (الاستقطاب والاختيار والتعيين).
- تدريب الموارد البشرية.
- تقييم أداء الموارد البشرية.
- نظام الأجور والرواتب والحوافز ودورها في بناء الثقة والولاء والرضا.
- الحقوق غير المالية للعاملين من المنظور الإسلامي ودورها في بناء الثقة والولاء والرضا.

المحور الثامن: محور التجارب الناجحة في تمكين وتنمية الموارد البشرية:

- تجارب ناجحة في التقييم المتكامل لأداء الموارد البشرية.
- تجارب ناجحة في إدارة الثقة واقتصاديات الثقة وانعكاساتها على أداء الموارد البشرية.
- تجارب ناجحة في تعظيم اقتصاديات المعرفة من خلال المعرفة المتراكمة لدى الكوادر البشرية.
- تجارب ناجحة في تحقيق جودة حياة العمل للموارد البشرية.
- تجارب ناجحة في تحقيق الموازنة بين احتياجات سوق العمل من الموارد البشرية ومخرجات عمليات التعليم.
- تجارب ناجحة في التعليم التقني والمهني ودورها في تحقيق احتياجات سوق العمل من الموارد البشرية.
- تجارب ناجحة في التوظيف (الاستقطاب والاختيار والتعيين).
- تجارب ناجحة في إدارة المسار الوظيفي للعاملين.
- تجارب ناجحة في بناء نظم الأجور والرواتب والحوافز.
- تجارب ناجحة في بناء النظم الفاعلة للتأمين الصحي.
- تجارب ناجحة في تدريب الموارد البشرية.
- تجارب ناجحة في الاستشارات الإدارية وتطبيقاتها.
- تجارب مشرقة من العصور الإسلامية في تمكين الموارد البشرية.
- تجارب مشرقة من العصور الإسلامية في تدريب الموارد البشرية.

الهيئة الاستشارية للمؤتمر:

=====

- أ. د. فايز حداد / رئيس الهيئة الاستشارية / الجامعة الأردنية/ الأردن.
- د. حسين حمائل/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. محمود مقابلة / الجامعة الأردنية/ الأردن.
- أ. د. حسني عوض/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- أ. د. خالد الخطيب/ مركز البحث وتطوير الموارد البشرية/ الأردن.
- د. ظافر شبر / الجامعة المستنصرية/ العراق.
- أ. د. ثامر البكري/ جامعة بغداد/ العراق.
- أ. د. كمال رزيق/ جامعة البليدة/ الجزائر.
- د. عطية مصلح/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.

اللجنة العلمية للمؤتمر:

=====

- د. يوسف أبو فارة / رئيس اللجنة العلمية/ جامعة القدس المفتوحة.
- أ.د. محمد ابو نصار / الجامعة الأردنية/ الأردن.
- د. عبد الحكيم أخو ارشيدة/ الجامعة الأردنية/ الأردن.
- أ.د. نيا ب جرار / جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. سامر الدحيات/ الجامعة الأردنية/ الأردن.
- د. آلاء العاني/ جامعة الموصل/ العراق.
- أ.د. مروان درويش/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. عبد الرحمن السلوادي/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. الحسين الرامي/ جامعة ابن زهر - أغادير/ المغرب.
- أ.د. سمير أبو زنيد/ جامعة الخليل/ فلسطين.
- د. تغريد سعيقان/ الجامعة الأردنية/ الأردن.
- د. إسماعيل الرومي/ جامعة بوليتيكنك فلسطين/ فلسطين.
- د. أحمد حرز الله/ جامعة القدس/ فلسطين.
- أ.د. فتح الله غانم/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. إبراهيم عوض/ جامعة القدس/ فلسطين.
- د. جهاد العيسة/ جامعة بيرزيت/ فلسطين.
- د. شريف أبو كرش/ الجامعة العربية الأمريكية/ فلسطين.
- د. مجيد منصور/ الجامعة العربية الأمريكية/ فلسطين.
- د. علاء عبد السلام اليماني / جامعة الموصل/ العراق.
- د. سلامة سالم/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. محمد الجعيري/ جامعة الخليل/ فلسطين.
- د. محمد الهلسة/ جامعة الاستقلال/ فلسطين.
- د. سهيل سلطان/ جامعة بيرزيت/ فلسطين.
- د. صوفيا ريمايوي/ وزارة التربية والتعليم/ فلسطين.
- د. يوسف حسان/ جامعة بيرزيت/ فلسطين.
- د. طارق المبروك/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. علاء أحمد الجبوري/ جامعة الموصل/ العراق.
- د. شاهر عبيد/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. عمر الصليبي/ جامعة القدس/ فلسطين.
- د. عودة مشاركة/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- أ.د. جميل النجار/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- أ.د. عبد الناصر نور/ جامعة النجاح الوطنية/ فلسطين.
- د. حسين عبد القادر/ جامعة الاستقلال/ فلسطين.
- د. مجدي الكبيجي/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. عبد الفتاح الشملة/ جامعة النجاح الوطنية/ فلسطين.
- د. صلاح صبري/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.

اللجنة التحضيرية للمؤتمر:

=====

- أ. طارق جلال التميمي/ رئيسا/ غرفة تجارة وصناعة محافظة الخليل.
- د. آلاء الشخشير/ نائب رئيس اللجنة التحضيرية/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. سامر الدحيات/ الجامعة الأردنية/ الأردن.
- د. شبلي السويطي/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. فضل عيدة/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. محمد عمرو/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. مروان أبو هلال/ / جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. فواز بدوي/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. رانيا البصير/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. محمود ملحم/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. صبري مشتهى/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. طارق شبات/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. سامي عيدة/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- د. يونس جعفر/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- علاء عمرو / غرفة تجارة وصناعة محافظة الخليل.
- هيا عابدين/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- دعاء السيايدة/ الجامعة الأردنية/ الأردن.
- فلير الكركي/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- طارق بحيص/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- سوسن عواملة/ الجامعة الأردنية/ الأردن.
- ايهاب حسونة / غرفة تجارة وصناعة محافظة الخليل.
- محسن زلوم/ غرفة تجارة وصناعة محافظة الخليل.

لجنة الإعلام والعلاقات العامة:

=====

- د. عبد القادر الدراويش/ رئيسا/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- ابراهيم ملحم/ الجامعة الأردنية/ الأردن.
- إسماعيل الشريف / غرفة تجارة وصناعة محافظة الخليل.
- عوض مسحل/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- ابراهيم ماجد ملحم/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- سناء صمادي/ الجامعة الأردنية/ الأردن.
- نعمان سيوري / غرفة تجارة وصناعة محافظة الخليل.
- سماح أبو زينة/ جامعة القدس المفتوحة/ فلسطين.
- رائد البايض/ غرفة تجارة وصناعة محافظة الخليل.

الجهات المشاركة والمدعوة والمستفيدة من المؤتمر:

=====

- القيادات الإدارية في المؤسسات العامة والخاصة والأهلية.
- رؤساء وأعضاء مجالس الإدارة في المؤسسات.
- إدارات الموارد البشرية في المؤسسات المختلفة.
- الباحثون وأعضاء هيئة التدريس في الكليات ذات العلاقة ومراكز البحوث الأردنية والفلسطينية والعربية والإقليمية والدولية.
- رجال الأعمال والمستثمرون.
- طلبة الدراسات العليا وطلبة البكالوريوس في الكليات ذات العلاقة.
- جميع المهتمين بموضوعات المؤتمر.

شروط وملاحظات مهمة بخصوص الأوراق البحثية المقدمة للمؤتمر:

=====

- أن تكون الورقة البحثية ضمن محاور المؤتمر.
- تسليم الورقة البحثية (كاملة) في موعد أقصاه 2020 / 2 / 15 ، وليس مطلوباً تسليم الملخص بمفرده.
- أن تتضمن الورقة البحثية ملخصاً باللغة العربية وآخر باللغة الإنجليزية، وأن يكون كل من الملخصين منقحاً طباعياً ولغوياً وعلمياً، وأن يكون ملخصاً تنفيذياً، وأن لا يقل كل منهما عن 400 كلمة ولا يزيد عن 600 كلمة تتناول ما يجب تناوله في الملخص، وأن يتضمن هذا الملخص عنوان المشاركة البحثية (مع اسم الباحث واسم الجامعة - أو المؤسسة- واسم الدولة)، وأن يتناول الملخص جميع العناصر العلمية التي يجب أن تتوفر في ملخصات البحوث، مثل المشكلة البحثية وأهمية الورقة البحثية وأهدافها ومبرراتها والحدود البحثية والمنهج العلمي المستخدم والإجراءات والأدوات وأهم النتائج والتوصيات وغير ذلك، وسيتم نشر الملخصات التي تراعي هذه الشروط في كتيب الملخصات الذي يوزع في المؤتمر في يومه الأول.
- أن يتراوح عدد كلمات الورقة البحثية بين 5000 إلى 7000 كلمة مطبوعة على الـ Word بخط 14 عادي للنص وخط 14 غامق للعناوين بمسافة 1.5 وخط Arial وهوامش 2.5 سم لجميع الجوانب.
- مراعاة أسس وقواعد البحث العلمي في الأوراق البحثية لهذا المؤتمر.
- أن لا تكون الورقة البحثية قد نشرت سابقاً (في مؤتمرات أو مجلات أو غيرها بنفس الاسم أو بأسم آخر)، أو مقبولة للنشر أو مقدمة للنشر لدى أية جهة (لا نقبل إلا الأوراق البحثية الجديدة والتميزة).
- يمكن قبول أوراق بحثية في صورة مقالات علمية نظرية تتضمن أفكاراً ومفاهيم جديدة ضمن محاور المؤتمر.
- استخدام نمط APA في التوثيق، فيشار إلى المرجع أو المصدر في المتن بعد فقرة الاقتباس مباشرة كما يأتي: (اسم عائلة المؤلف، سنة النشر، رقم الصفحة).
- ضرورة تدوين المراجع والمصادر في نهاية الورقة البحثية، فإذا كان المرجع أو المصدر كتاباً فيثبت اسم المؤلف/ المؤلفين، عنوان الكتاب، اسم المترجم إن وجد (مكان النشر، الناشر، الطبعة، سنة النشر)، رقم الصفحة. وإذا كان المرجع مجلة فيثبت المؤلف، عنوان البحث، اسم المجلة، عدد المجلة وتاريخها، رقم الصفحة.

- ضرورة إرفاق السيرة الذاتية للباحث/ الباحثين مع الورقة البحثية مع تحديد التخصص العام والتخصص الدقيق والدرجة العلمية والرتبة العلمية والجامعة التي تخرج منها والجامعة أو المؤسسة التي يعمل فيها حالياً.
- ضرورة إرفاق نسخة ملونة عن جواز السفر للباحث (الباحثين) مع الورقة البحثية.
- إدارة المؤتمر غير ملزمة بتقديم تقرير بأسباب ومبررات رفض المشاركات التي ترفضها اللجنة العلمية.
- ضرورة تعبئة نموذج تقديم المشاركة البحثية المرفق وهو: (نموذج تقديم مشاركة بحثية في المؤتمر).

مجلد المؤتمر:

بعد إخضاع البحوث التي تتلقاها إدارة المؤتمر للتحكيم، سيجري نشر الأوراق البحثية المقبولة التي تختارها اللجنة العلمية في مجلد خاص.

المراسلات:

ترسل الأوراق البحثية الخاصة بهذا المؤتمر إلى:

الدكتور يوسف أبوفارة
رئيس اللجنة العلمية
جامعة القدس المفتوحة
abubeesan@yahoo.com
yabufara@qou.edu

أ.د. فايز حداد
رئيس الهيئة الاستشارية
الجامعة الأردنية
d.sayaydih@ju.edu.jo

ملاحظة: ترسل الأوراق البحثية الى جميع الايميلات أعلاه.



نموذج تقديم مشاركة بحثية في المؤتمر العلمي الدولي الحادي عشر المشترك
التوجهات المعاصرة لتمكين الموارد البشرية وتنميتها
في ضوء اقتصاديات الثقة والمعرفة

خلال المدة 9 - 11 / 6 / 2020
الخليل / فلسطين

	عنوان المشاركة البحثية في المؤتمر:
	اسم الباحث/ة :
	البريد الإلكتروني:
	رقم الهاتف المحمول (مع المقدمة الدولية):
	رقم الواتس اب WhatsApp أو الفايبير مع المقدمة الدولية (مهم جدا):
	الدرجة العلمية (دكتوراه/ ماجستير):
	الرتبة الأكاديمية (أستاذ/ أستاذ مشارك/....):
	التخصص:
	مكان العمل الحالي (المؤسسة والمدينة والدولة):
	هل تم إرفاق السيرة الذاتية الخاصة بالباحث الذي سيشارك في المؤتمر (بالحضور)
	هل تم إرفاق صورة ملونة عن جواز السفر الخاصة بالباحث الذي سيشارك في المؤتمر (بالحضور):
	الاسم مع الدرجة العلمية مع اسم الكلية والجامعة واسم الدولة حسب رغبتك في ظهورها في شهادة المشاركة في حال قبول الورقة:

انتهى