

1.	اسم المادة	إدارة الموارد البشرية العامة
2.	رقم المادة	PA 1606204
3.	الساعات المعتمدة (نظرية، عملية)	3
4.	المتطلبات السابقة/المتطلبات المتزامنة	
5.	اسم البرنامج	الإدارة العامة
6.	رقم البرنامج	1060
7.	اسم الجامعة	الجامعة الأردنية
8.	الكلية	الاعمال
9.	القسم	ادارة عامة
11.	العام الجامعي / الفصل الدراسي	الفصل الدراسي الاول 2021/2020
12.	الدرجة العلمية للبرنامج	البكالوريوس
14.	لغة التدريس	العربية
15.	أسلوب التدريس	<input type="checkbox"/> مدمج <input checked="" type="checkbox"/> إلكتروني عن بعد
16.	المنصة الإلكترونية	<input type="checkbox"/> Moodle <input type="checkbox"/> Microsoft Teams <input type="checkbox"/> Skype <input type="checkbox"/> Zoom <input type="checkbox"/> Others.....
17.	تاريخ استحداث مخطط المادة الدراسية/ تاريخ مراجعة مخطط المادة الدراسية	4/10/2020

19. مدرس المادة

مدرس المادة: د. ديانا الفايز  
d.alfayez@ju.edu.jo

20. وصف المادة

تهدف هذه المادة إلى التعريف بطبيعة إدارة الموارد البشرية العامة، كونها أصبحت موضع اهتمام استراتيجي وحيوي لأغلبية المنظمات في وقتنا الحاضر، حيث تركز على المهارات والتطور الوظيفي والمهني لمدراء الموارد البشرية أنفسهم، ومن خلال توفير إطار مرجعي مفيد، وتدرس هذه المادة الرأي المعاصر لإدارة الموارد البشرية، والدور المهم الذي تلعبه في الفاعلية

التنظيمية، كذلك تبحث في أهداف إدارة الموارد البشرية ومسؤولياتها في المنظمات المختلفة

21. أهداف تدريس المادة ونتائج تعلمها

- نتائج التعلم: يتوقع من الطالب عند إنهاء المادة أن يكون قادراً على أن:

فهم واستيعاب مفهوم إدارة الموارد البشرية العامة  
تتبع تاريخ تطور إدارة الموارد البشرية في القطاع العام  
فهم واستيعاب الوظائف الرئيسية للموارد البشرية  
تطوير مهارات تحليلية للبيئة السياسية والقانونية والإدارية والتي تؤثر على إدارة الموارد البشرية في القطاع العام

22. محتوى المادة الدراسية والجدول الزمني لها

التاريخ	المواضيع التي سيتم تغطيتها	القراءة المقررة والواجبات
12-14/10/2020	مفهوم وتاريخ إدارة الموارد البشرية	الفصل 1,2
19-28/10/2020	وظائف ومهارات الموارد البشرية: تخطيط الموارد البشرية	الفصل 6
2-11/11/2020	وظائف ومهارات الموارد البشرية: تحليل الوظائف	الفصل 5
16-18/11/2020	وظائف ومهارات الموارد البشرية: الاستقطاب والاختيار والتعيين	الفصل 7 مناقشة عبر e-Learning والتفاعل مع أجوبة الزملاء
23/11/2020	امتحان منتصف الفصل	
25/11/2020	وظائف ومهارات الموارد البشرية: التدريب والتطوير	الفصل 9
30/11-2/12/2020	وظائف ومهارات الموارد البشرية: التعويضات والأجور	الفصل 10
7-9/12/2020	وظائف ومهارات الموارد البشرية: تحفيز الموظفين	الفصل 11 مناقشة عبر e-Learning والتفاعل مع أجوبة الزملاء
14-16/12/2020	وظائف ومهارات الموارد البشرية: تقييم الأداء	الفصل 8
21-23/12/2020	إدارة الموارد البشرية في الأردن: نظام الخدمة المدنية الأردني	نظام الخدمة المدنية الأردني رقم 9 لسنة 0202 <a href="http://www.csb.gov.jo">www.csb.gov.jo</a>
28/12/2020-4/12/2021	مراجعة عامة	
5-17/12/2021	امتحان نهائي	

\*أساليب التدريس تشمل: محاضرة متزامنة / لقاء، محاضرة غير متزامنة/ لقاء.

\*أساليب التقييم تشمل: الواجبات المنزلية، اختبار قصير، امتحان، اختبار قبل المختبر... إلخ.

23. أساليب التقييم

النسبة المئوية	طرق التقييم
10%	مناقشة عبر e-Learning والتفاعل مع أجوبة الزملاء
10%	مشاركة وحضور
30%	امتحان منتصف الفصل
50%	امتحان نهائي

24. متطلبات المادة

على الطالب أن يمتلك جهاز حاسوب موصول بالإنترنت، كاميرا، حساب على المنصة الإلكترونية المستخدمة.

25. السياسات المتبعة بالمادة

أ- سياسة الحضور والغياب  
- لا يسمح للطالب بالتغيب عن أكثر من 15% من الساعات المعتمدة للمادة. - إذا غاب الطالب أكثر من 15% من الساعات المقررة للمادة دون عذر مرضي أو قهري يقبلهما عميد الكلية التي تدرس المادة، يحرم من التقدم لامتحان النهائي وتعتبر نتيجته في تلك المادة صفراً وعيه إعادة دراستها إذا كانت إجبارية، وفي جميع الأحوال تدخل نتيجة ذلك الرسوب في حساب معدل عالقات الطالب الفصلي والتراكمي ألغراض الإنذار والفصل من الكلية/ التخصص.

ج- إجراءات السلامة والصحة  
وفقاً لقانون وأنظمة وتعليمات الجامعة

د- الغش والخروج عن النظام الصفي  
وفقاً لقانون وأنظمة وتعليمات الجامعة

هـ- إعطاء الدرجات  
وفقاً لقانون وأنظمة وتعليمات الجامعة

26. المراجع

أ- الكتب المطلوبة، والقراءات والمواد السمعية والبصرية المخصصة:  
درة، عبد الباري والصبغ، زهير، 6102، إدارة الموارد البشرية في القرن الحادي والعشرين عمان: دار والنل للنشر

ب- الكتب الموصى بها، وغيرها من المواد التعليمية الورقية والإلكترونية.

**Berman, E., Bowman, J., West, J., & Van Wart, M. (2020). *Human Resources Management in Public Service: Paradoxes, Processes, and Problems*. 6th ed. Thousand Oaks: Sage. ISBN-13: 978-1506382333 ISBN-10: 1506382339**

27. معلومات إضافية

مدرس أو منسق المادة: \_\_\_\_\_ التوقيع: \_\_\_\_\_ التاريخ: \_\_\_\_\_  
مقرر لجنة الخطة/ القسم: \_\_\_\_\_ التوقيع \_\_\_\_\_  
رئيس القسم: \_\_\_\_\_ التوقيع \_\_\_\_\_  
مقرر لجنة الخطة/ الكلية: \_\_\_\_\_ التوقيع \_\_\_\_\_  
العميد: \_\_\_\_\_ التوقيع \_\_\_\_\_