

الجامعة الأردنية

كلية الأعمال

مخطط المادة الدراسية

|    |  |  |
|----|--|--|
| 1. | الكلية   | كلية الأعمال   |
| 2. | اسم البرنامج   | بكالوريوس في الإدارة العامة  |
| 3. | الرمز  | 06   |
| 4. | رقم واسم المادة  | 1606103 إدارة المنظمات العامة  |
| 5. | الساعات المعتمدة<br>(نظرية، عملية)   | 3 ساعات معتمدة   |
| 6. | المتطلبات<br>السابقة/المتطلبات<br>المتزامنة  |  |
| 7. | اسم منسق/مدرس المادة<br>وعنوان البريد<br>الإلكتروني  | ايمن المعاني<br><a href="mailto:aymanm@ju.edu.jo">aymanm@ju.edu.jo</a>   |
| 8. | الصفحة الإلكترونية   |  |
| 9. | العام الجامعي  | 2020   |
| 0. | الفصل الدراسي  | الأول   الثاني   x   الصيفي  |
| 1. | مقرر المادة الدراسية   | المعاني، ايمن ، 2017 ، إدارة المؤسسات العامة ، عمان : دار وائل للنشر   |
| 2. | المراجع والكتب<br>الموصى بها   | العوامل، نائل، 2010، إدارة المؤسسات العامة، عمان: دار زهران للنشر<br>القريوتي، محمد ، 2015، نظرية المنظمة والتنظيم ، عمان : دار وائل للنشر   |
| 3. | المصادر والمواد<br>التعليمية المتاحة.  | جهاز العرض ( datashow )، الإنترنت ، السبورة  |
| 4. | وصف المادة الدراسية  | تهدف المادة إلى استعراض أسس تشكيل المؤسسات العامة وطبيعة عملها، من حيث درجة تخصصها، واستقلاليتها وصلاحتها كأداة للتنمية الوطنية في إطار السياسة العامة للدولة، وتتناول هذه المادة أساليب إدارة هذه المؤسسات وتنظيمها، وتوضيح المشكلات التي قد تواجه المدراء، والإحاطة بالمهارات الواجب امتلاكها، ليتمكنوا من إيجاد الحلول الملائمة لها واتخاذ القرارات السليمة بشأنها. |
| 5. | مخرجات التعلم على مستوى المادة الدراسية (CILOs):<br>(التوصية ان لاتتعدى مخرجات التعلم اثني عشر مخرجاً. كما يجب ان يتم ربط مخرجات التعلم على مستوى المادة الدراسية (CILOs) بمخرجات التعلم على مستوى البرنامج الأكاديمي (PILOs)) | مخرجات التعلم على مستوى المادة الدراسية (CILOs):<br>مخرجات التعلم على مستوى البرنامج الأكاديمي (PILOs)   |

الجامعة الأردنية  
كلية الأعمال

مخطط المادة الدراسية

| أ  | ب   | ج | د | هـ | و | ز | ح | ط | ي |
|----|---|---|---|----|---|---|---|---|---|
|    |   | X |   |    |   |   |   |   |   |
| 1. | أن يشرح الطالب مفهوم المنظمات العامة                                    |   |   |    |   |   |   |   |   |
| 2. | أن يميّز الطالب موقع المؤسسات العامة في التنظيم الإداري للدولة          |   |   |    |   |   |   | X |   |
| 3. | أن يلخص الطالب المقومات التي تستند إليها المنظمات العامة                |   |   |    |   |   |   |   |   |
| 4. | أن يقارن الطالب بين مراحل تطور المنظمات العامة وخصائصها                 |   |   |    |   |   |   |   |   |
| 5. | أن يشرح الطالب العمليات الإدارية المختلفة في المنظمات العامة            |   | X |    |   |   |   |   |   |
| 6. | أن يستنتج الطالب أهم المشاكل التي تواجه المنظمات العامة وكيفية معالجتها |   |   |    |   |   |   |   | X |
| 7. | أن يذكر الطالب طرق انهاء المنظمات العامة                                |   |   |    |   |   |   |   |   |
| 8. |   |   |   |    |   |   |   |   |   |
| 9. |   |   |   |    |   |   |   |   |   |
| 0. |   |   |   |    |   |   |   |   |   |

الجامعة الأردنية  
كلية الأعمال

مخطط المادة الدراسية

| 16. أساليب التقييم المتبعة |         |   |  |                    |
|----------------------------|---------|---|--|--------------------|
| التاريخ                    | الوزن % | العدد<br>(مدى تكرار أسلوب التقييم خلال الفصل الدراسي) | تفاصيل<br>(شرح أسلوب التقييم كيفية ارتباطه وتحقيقه واحدة أو أكثر من مخرجات التعلم (CILOs))   | طرق التقييم        |
|                            | 30      | 1   | امتحان تحصيل انشائي يقيس مدى ادراك الطالب لمفهوم المنظمات العامة ومعرفة موقع المؤسسات العامة على خارطة التنظيمية للدولة ، ومدى معرفته بالمقومات التي تستند اليها المنظمات العامة.  | امتحان منتصف الفصل |
|                            | 15      | 1   | امتحان تحصيل قصير يقيس معرفة الطالب ببعض مفاهيم المادة له خمسة عشر علامة.  | اعمال الفصل<br>20% |
|                            | 5       |   | تحضير مادة يتفق الطالب مع المدرس عليها مسبقاً تتعلق بموضوعات المادة وعرضها أمام الطلاب ، وتقديم تقرير مكتوب حول تلك المادة .   | مشاركة             |
|                            | 50      | 1   | امتحان تحصيل يشمل اسئلة موضوعية موزعة على كافة اجزاء المادة التي درسها الطالب خلال الفصل لقياس معرفة الطالب للمفاهيم الأساسية في المادة وقدرته على الربط والتحليل والإنتاج ، بحيث تشمل الأسئلة اضافة للمفاهيم الأساسية بعض الحالات الإدارية التي تقيس قدرة الطالب على التحليل والتطبيق والربط بين موضوعات المادة . | الامتحان النهائي   |
|                            | % 100   |   |  | المجموع            |

| 17. محتوى المادة الدراسية (المواضيع التي سيتم تغطيتها خلال الفصل الدراسي على أن تكون المواضيع من المقرر الدراسي المعتمد والمذكور أعلاه) |   |
|---|---|
| المحتوى (اسم الفصل/ الوحدة التدريسية)   | الوصف   |
| 1. المنظمات العامة : مفهومها واسباب نشأتها  | التعريف بمفهوم المنظمات العامة وبيان أسباب نشأتها : الإدارية ، والسياسية ، والإقتصادية ، والاجتماعية.   |
| 2. موقع المؤسسات العامة في التنظيم الإداري للدولة   | بيان مفهوم المركزية الإدارية وصورها : المركزية المطلقة والمخففة وكذلك مفهوم اللامركزية وصورها : اللامركزية المرفقية واللامركزية الإقليمية . وبيان الفرق بين اللامركزية المرفقية واللامركزية الإقليمية والمركزية المخففة |
| 3. مقومات المنظمات العامة   | دراسة مرتكزات قيام المنظمات العامة وهي : الشخصية المعنوية وما ينتج عنها من استقلال مالي وإداري وحق التقاضي والأهلية القانونية . وكذلك التخصص واشراف السلطة المركزية ورقابتها .  |
| 4. تطور المنظمات العامة   | بيان دورة حياة المنظمة العامة وخصائص كل مرحلة وهي : مرحلة التشكيل ، والنمو والتوسع ، والنضج ، والتراجع ثم مرحلة الإنهاء .   |
| 5. التنظيم الإداري للمنظمات العامة  | شرح مفهوم التنظيم بشكل عام والتنظيم العام والتنظيم الداخلي للمنظمات العامة، وبيان العلاقة التنظيمية بين المنظمات العامة والإدارة المركزية في الدولة . وبيان معايير تصنيف المنظمات العامة .                              |

الجامعة الأردنية  
كلية الأعمال

مخطط المادة الدراسية

|     |                                    |   |
|-----|------------------------------------|---|
| 6.  | القيادة في المنظمات العامة         | التعريف بمفهوم القيادة الإدارية بشكل عام ، والتعرف على مجالس إدارة المؤسسات العامة وأنواعها .   |
| 7.  | الموارد البشرية في المنظمات العامة | موظفو المنظمات العامة ، وكيفية اختيارهم والمحافظة عليهم في المنظمات ، والتمييز بين نظام الخدمة المدنية ونظم الموارد البشرية في المؤسسات العامة المستقلة ، وأثر هذا التباين على الموظف العام في الدولة . |
| 8.  | تمويل المنظمات العامة              | انواع الموارد المالية للمنظمات العامة .   |
| 9.  | الرقابة على المنظمات العامة        | التعريف بمفهوم الرقابة ، وبيان مبررات الرقابة التي تمارس على المنظمات العامة ، وانواعها : الرقابة التشريعية والشعبية والقضائية والوصائية  |
| 10. | تقييم المنظمات العامة              | التعريف بمفهوم التقييم وبيان معايير تقييم المنظمات العامة وهي : المعيار الإداري والإجتماعي المالي والإقتصادي. ثم استنتاج المشكلات الرئيسية في تقييم المنظمات العامة واقتراح الحلول المناسبة لها .       |
| 11. | انهاء المنظمات العامة              | بيان طرق انهاء المنظمات العامة  |

| الجدول الزمني |                 |  |                            |                              | 18.                 |
|---------------|-----------------|--|----------------------------|------------------------------|---------------------|
| رقم الأسبوع   | التاريخ         | المحتوى<br>(المواضيع التي سيتم تغطيتها)  | رقم مخرج التعلم<br>(CILOs) | طرق التدريس<br>المتبعة       | طرق التقييم المتبعة |
| الأول         | 2/2-6/2/2020    | *التعريف بمفهوم المنظمات العامة<br>*بيان أسباب نشأتها :<br>الإدارية ، والسياسية ،<br>والاقتصادية ، والاجتماعية.  | 1                          | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | الإمتحانات          |
| الثاني        | 9/2- 13/2/2020  | * بيان مفهوم المركزية<br>الإدارية وصورها :<br>المركزية المطلقة والمخفضة *<br>* بيان مفهوم اللامركزية<br>وصورها : اللامركزية<br>المرفقية واللامركزية<br>الإقليمية .<br>* بيان الفرق بين اللامركزية<br>المرفقية واللامركزية<br>الإقليمية والمركزية المخفضة | 2                          | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | الإمتحانات          |
| الثالث        | 16/2- 20/2/2020 | * الشخصية المعنوية وما<br>ينتج عنها : استقلال مالي<br>وإداري وحق التقاضي<br>والأهلية القانونية، الموطن<br>المستقل، الممثل الشخصي<br>للمنظمة العامة ، ممارسة<br>السلطة العامة والتمتع<br>بامتيازاتها<br>* التخصص  | 3                          | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | الإمتحانات          |

الجامعة الأردنية  
كلية الأعمال

مخطط المادة الدراسية

|            |                              |   |  |                  |        |
|------------|------------------------------|---|--|------------------|--------|
|            |                              |   | * اشراف السلطة المركزية ورقابتها .   |                  |        |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 4 | * دورة حياة المنظمة العامة<br>*مرحلة التشكيل : خصائص المرحلة.<br>* النمو والتوسع : خصائص المرحلة.<br>*النضج : خصائص المرحلة.<br>*التراجع :خصائص المرحلة.<br>*الإنهاء : خصائص المرحلة.                      | 23/2- 27/2/2020  | الرابع |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 5 | * مفهوم التنظيم بشكل عام والتنظيم العام والتنظيم الداخلي للمنظمات العامة.<br>* العلاقة التنظيمية بين المنظمات العامة والإدارة المركزية في الدولة .<br>* معايير تصنيف المنظمات العامة .                     | 1/3-5/3/2020     | الخامس |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 5 | * شرح مفهوم القيادة الإدارية بشكل عام .<br>*التعرف على مجالس إدارة المؤسسات العامة وأنواعها : المجلس التخطيطي والوظيفي والمتوازن ، وبيان مزايا وعيوب كل نوع منها وتطبيق ذلك على واقع الإدارة الأردنية .    | 8/3- 12/3/2020   | السادس |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 5 | *موظفو المنظمات العامة ، وكيفية اختيارهم والمحافظة عليهم في المنظمات ،<br>*التميز بين نظام الخدمة المدنية ونظم الموارد البشرية في المؤسسات العامة المستقلة ، وأثر هذا التباين على الموظف العام في الدولة . | 15/3 - 19/3/2020 | السابع |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 5 | * بيان انواع الموارد المالية للمنظمات العامة : الضرائب والرسوم وايرادات املاك المؤسسة والقروض والإعانات الحكومية   | 22/3- 26/3/2020  | الثامن |

الجامعة الأردنية  
كلية الأعمال

مخطط المادة الدراسية

|            |                              |     |  |                 |            |
|------------|------------------------------|-----|--|-----------------|------------|
|            |                              |     | والتبرعات .<br>* استنتاج المشاكل المالية التي تعاني منها المنظمات العامة الاردنية واقتراح الحلول المناسبة لها .  |                 |            |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 5   | *شرح مفهوم الرقابة .<br>* وبيان مبررات الرقابة التي تمارس على المنظمات العامة<br>* بيان انواع الرقابة على المنظمات العامة : الرقابة التشريعية والشعبية والقضائية والوصائية | 29/3- 2/4/2020  | التاسع     |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 5   | *التعريف بمفهوم التقييم<br>*بيان معايير تقييم المنظمات العامة وهي : المعيار الإداري والاجتماعي المالي والإقتصادي.  | 5/4- 9/4/2020   | العاشر     |
| الإمتحانات | الحوار والنقاش               | 5,6 | * استنتاج المشكلات الرئيسية في تقييم المنظمات العامة واقتراح الحلول المناسبة لها .   | 12/4- 16/4/2020 | الحادي عشر |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 5   | *التعريف بمفهوم التقييم<br>*بيان معايير تقييم المنظمات العامة وهي : المعيار الإداري والاجتماعي المالي والإقتصادي   | 19/4- 23/4/2020 | الثاني عشر |
| الإمتحانات | الحوار والنقاش               | 5,6 | *استنتاج المشكلات الرئيسية في تقييم المنظمات العامة<br>*اقتراح الحلول المناسبة لها .   | 26/4-30/4/2020  | الثالث عشر |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 7   | *بيان طرق انهاء المنظمات العامتهوي :الدمج التنظيمي ، الإلغاء ، ادارة المرفق العام بأسلوب آخر ،   | 3/5- 7/5/2020   | الرابع عشر |
| الإمتحانات | المحاضرة ،<br>الحوار والنقاش | 7   | *بيان طرق انهاء المنظمات : التخصية .   | 10/5/2020       | الخامس عشر |

الجامعة الأردنية

كلية الأعمال

مخطط المادة الدراسية

|   |                                      |
|---|--------------------------------------|
| 19.   | متطلبات أخرى                         |
| الوصف   |                                      |
| - سياسة الحضور والغياب  |                                      |
| - الغياب عن الامتحانات وتسليم الواجبات في الوقت المحدد  |                                      |
| - لا يسمح للطلاب بالتغيب عن أكثر من (١٥%) من الساعات المعتمدة للمادة.<br>- إذا غاب الطالب أكثر من (١٥%) من الساعات المقررة للمادة دون عذر مرضي أو قهري يقبلهما عميد الكلية التي تدرس المادة، يحرم من التقدم لامتحان النهائي وتعتبر نتيجته في تلك المادة (صفراً) وعيه إعادة دراستها إذا كانت إجبارية، وفي جميع الأحوال تدخل نتيجة ذلك الرسوب في حساب معدل علامات الطالب الفصلي والتراكمي لأغراض الإنذار والفصل من الكلية/ التخصص.<br>- إذا غاب الطالب أكثر من (١٥%) من الساعات المقررة لمادة ما ، وكان هذا الغياب بسبب المرض أو لعذر قهري يقبله عميد الكلية التي تدرس المادة يعتبر منسحباً من تلك المادة وتطبق عليه أحكام الانسحاب ، ويبلغ العميد مدير القبول والتسجيل قراره بذلك ، وتثبت ملاحظة منسحب إزاء تلك المادة في السجل الأكاديمي للطلاب، أما الطلبة الذين يمثلون المملكة أو الجامعة في النشاطات الرسمية أو الذين يقتنع عميد الكلية بأعدادهم فيسمح لهم بالتغيب بنسبة لا تتجاوز (٢٠%)، وإذا تجاوزها أحدهم يعتبر منسحباً وتطبق عليه أحكام الانسحاب، أما الطلبة الذين يقومون بالاشتراك في تدريبات أو مباريات لتمثيل الأردن في الخارج بناء على تنسيب من الاتحاد المعني باللعبه داخل الأردن وبموافقة عميد الكلية المعني، فيسمح لهم بالتغيب بنسبة لا تتجاوز (٢٥%)، وإذا تجاوزها أحدهم يعتبر منسحباً وتطبق عليه أحكام الانسحاب. |                                      |
| - إجراءات السلامة والصحة  | وفقاً لقانون وأنظمة وتعليمات الجامعة |
| - العث والخروج عن النظام الصفي  | وفقاً لقانون وأنظمة وتعليمات الجامعة |

|  |              |         |
|--|--------------|---------|
| اسم منسق المادة:   | ايمن المعاني | التوقيع |
| رئيس القسم:  | الاسم        | التوقيع |
| مقرر لجنة الخطة/ الكلية:   | الاسم        | التوقيع |
| العميد:  | الاسم        | التوقيع |
| تمت المصادقة عليها من قبل مسؤول البرنامج الأكاديمي/ رئيس القسم الأكاديمي بتاريخ: | التاريخ      |         |

|  |
|--|
| نسخة الى كل من:  |
| <input type="checkbox"/> رئيس القسم                              |
| <input type="checkbox"/> مساعد العميد لشؤون التطوير وضمان الجودة |
| <input type="checkbox"/> ملف المادة                              |